

**Department of Fisheries and Oceans
Ministère des Pêches et des Océans**

**Human Resources & Corporate Services - Union Management Consultation
Committee**

**Ressources humaines et Services intégrés - Comité de consultation patronale
syndicale**

**Record of Decisions of the October 28, 2011 meeting
Compte rendu de décisions de la rencontre du 28 octobre 2011**

In attendance:

Management

Richard Nadeau, Acting Assistant Deputy Minister,
Human Resources and Corporate Services (HR&CS)

Filippo Gagliardi, Chief Information Officer &
Director General, Information Management &
Technology Services (IM&TS)

Bhagwant Sandhu, Director General, Human
Resources (HR)

Daniel Leclair, Director General, Real Property,
Safety & Security (RPSS)

Suzanne Gratton, Executive Advisor to the
Assistant Deputy Minister of Human Resources &
Corporate Services (Secretariat)

Diane Séguin-Guérrette, Director, Corporate
Compensation, HR (Observer)

Annick Rollin, Labour Relations Advisor, HR
(Observer).

Unions

Todd Panas, National President, Union of
Environment Workers (UEW)

Daryl Hoelke, Executive Assistant, Union of
Environment Workers (UEW)

Shawn Fields, Labour Relations Officer, Union of
Canadian Transportation Employees (UCTE)

Jim McMillan, Vice-President, National
Consultation Team, Professional Institute of the
Public Service Canada (PIPSC)

Lucille Shears, Professional Institute of the Public
Service Canada (PIPSC) – by conference call

Joy Thomson, National Secretary Treasurer,
Canadian Merchant Service Guild (CMSG).

Présents:

Gestion

Richard Nadeau, Sous-ministre adjoint
intérimaire, Ressources humaines et Services
intégrés (RHSI)

Filippo Gagliardi, Dirigeant principal de
l'information et directeur général, Gestion de
l'information et Services de la technologie (GI-ST)

Bhagwant Sandhu, Directeur général, Ressources
humaines (RH)

Daniel Leclair, Directeur général, Biens
immobiliers, Protection et sécurité (BIPS)

Suzanne Gratton, Conseillère exécutive du sous-
ministre adjoint des Ressources humaines et des
Services intégrés (secrétariat)

Diane Séguin-Guérrette, Directrice, Rémunération
ministérielle, RH (observatrice)

Annick Rollin, Conseillère en relations de travail
(observatrice).

Syndicaux

Todd Panas, Président national, Syndicat des
travailleurs de l'environnement (STE)

Daryl Hoelke, Adjoint exécutif, Syndicat des
travailleurs de l'environnement (STE)

Shawn Fields, Agent des relations de travail,
Union canadienne des employés des transports
(UCET)

Jim McMillan, Vice-président, Équipe nationale
de consultation, Institut professionnel de la
fonction publique du Canada (IPFPC)

Lucille Shears, Institut professionnel de la
fonction publique du Canada (IPFPC) – par
téléconférence

Joy Thomson, Secrétaire-trésorière nationale,

	<p>Guilde de la marine marchande du Canada (GMMC).</p>
<p>Item 1 - Opening Remarks by Richard Nadeau, A/ADM, HR&CS</p> <p>Mr. Nadeau welcomed everybody and thanked Michaela Huard for maintaining the relationship with the Unions. He also thanked Sylvie Buendia Riva for her work at the secretariat. Both have moved to other departments. Mr. Nadeau introduced himself and Todd Panas who has been elected as the National President, Union of Environment Workers. Participants introduced themselves.</p>	<p>Point 1 – Mot d'ouverture de Richard Nadeau, SMA/I., RH&SI</p> <p>M. Nadeau souhaite la bienvenue à tous et remercie Michaela Huard d'avoir entretenu les relations avec les syndicats. Il remercie également Sylvie Buendia Riva pour son travail au secrétariat. Les deux sont passées à d'autres ministères. M. Nadeau se présente, ainsi que Todd Panas, qui a été élu président national du Syndicat des travailleurs de l'environnement. Chacun des participants se présente.</p>
<p>Item 2 - Approval of the Record of Decisions of the HRCS-UMCC of April 26, 2011</p> <p>The Record of Decisions was approved.</p> <p>Jim McMillan (PIPSC) asked if he could get an update on item 4d) - Professional Development & Apprenticeship Program that was on the agenda of April 26, 2011 as the Unions were told that the target date for the revisions of the program was September 2011.</p> <p>Bhagwant Sandhu, Director General of Human Resources, noted that the target date has been moved to the end of December 2011.</p> <p>No other items were added to the agenda.</p> <p>Jim McMillan requested that next time, the name of the person who submitted an item appears beside the proposed item. All agreed.</p>	<p>Point 2 – Approbation du compte rendu de décisions du CCPS–RHSI du 26 avril 2011</p> <p>Le compte rendu de décisions est approuvé.</p> <p>Jim McMillan (IPFPC) demande s'il pourrait avoir une mise à jour sur le point 4d) – Programme de perfectionnement professionnel et d'apprentissage à l'ordre du jour du 26 avril 2011, car on a dit aux syndicats que la date cible des révisions du programme était en septembre 2011.</p> <p>Bhagwant Sandhu, Directeur général des Ressources humaines précise que la date cible a été reportée à la fin décembre 2011.</p> <p>Aucun autre point n'est ajouté à l'ordre du jour.</p> <p>Jim McMillan demande que, la prochaine fois, le nom de la personne qui propose un point soit inscrit à côté du point proposé. Tous sont d'accord.</p>
<p>Item 3 - Approval of the Terms of Reference of HRCS-UMCC</p> <p>All agreed to the following changes to the Terms of Reference:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Under “Composition”, to replace “the Director of the Planning and Coordination Unit (PPC)” with “the Executive Advisor to the Assistant Deputy Minister”; -To add an annex with the delegated responsibility of each of the Union with their contacts and liaisons. <p>Unions to provide names to Suzanne Gratton.</p>	<p>Point 3 – Approbation du cadre de référence du CCPS–RHSI</p> <p>Tous conviennent des modifications suivantes au cadre de référence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sous « Composition », remplacer « le directeur de l'Unité de planification de programmes et de coordination (PPC) » par « le conseiller exécutif du sous-ministre adjoint ». - Ajouter une annexe indiquant les responsabilités déléguées de chacun des syndicats, ainsi que leurs personnes-ressources et leurs agents de liaison. <p>Les syndicats doivent fournir les noms à Suzanne Gratton.</p>

<p>Item 4 - Strategic Review - Update and Process - Richard Nadeau It was agreed to combine items 4 and 6a).</p> <p>Bhagwant Sandhu provided an update on the Work Force Adjustment (WFA) process: Notification to employees, Message from the Deputy Minister to all employees). The Director General of HR met with all Management Committees in several town halls with sectors and employees.</p> <p>There was a request from PSAC to use DFO facility in mid-November to train employees, and other Unions are welcome to do the same.</p> <p>Mr. Sandhu also noted that as already shared with the unions, the department is invoking the policy to stop the accumulation of 3 year time for term positions starting November 1, 2011 and that managers would meet with their term employee and give them notification letters by October 31, 2011.</p> <p>Item 6a) - Work Force Adjustment - Bhagwant Sandhu</p> <p>Mr. Sandhu mentioned that as agreed with the National Presidents of various bargaining agents, the department will look into implementing WFA Committees, both nationally and regionally.</p> <p>Todd Panas (UEW) suggested doing this inclusively as a team, and for the Unions to meet later. He also thanked the Management and the Director General of Human Resources for their commitment to the strategy on WFA (joint training & WFA training). He noted that the DFO strategy was well planned. Some other departments did not do as well.</p> <p>He also suggested that the Unions be invited to the next town halls.</p> <p>There were some comments from the Union representatives regarding the announcement of the Strategic Review; namely that in the regions the communication was not as wide-spread and methodical as it could have been. For instance, the meeting was called a Budget Meeting instead of WFA.</p>	<p>Item 4 - Examen stratégique – Mise à jour et processus – Richard Nadeau On convient de combiner les points 4 et 6a).</p> <p>Bhagwant Sandhu présente une mise à jour sur le processus du réaménagement des effectifs (RE). (Avis aux employés – Message de la SM à tous les employés). Le Directeur général des RH a rencontré tous les comités de gestion lors de plusieurs assemblées générales avec les secteurs et les employés.</p> <p>L'AFPC a demandé d'utiliser l'installation de MPO à la mi-novembre pour former les employés, et les autres syndicats sont invités à faire de même.</p> <p>M. Sandhu souligne également que, comme on l'a fait savoir aux syndicats, le Ministère invoque la politique pour mettre fin à l'accumulation de trois ans d'ancienneté pour les postes dotés pour une période déterminée à partir du 1er novembre 2011 et que les gestionnaires vont rencontrer leurs employés nommés pour une période déterminée et leur remettre une lettre d'avis d'ici le 31 octobre 2011.</p> <p>Point 6a) – Réaménagement des effectifs – Bhagwant Sandhu</p> <p>M. Sandhu mentionne que, comme convenu avec les présidents nationaux de divers agents de négociations, le Ministère cherchera à mettre en oeuvre des comités de RE à l'échelle nationale et régionale.</p> <p>Todd Panas (STE) se suggère de le faire en équipe, de manière inclusive, après quoi les syndicats pourront se réunir. Il remercie également la direction et le DG des RH de leur engagement à l'égard de la stratégie visant le RE (formation conjointe et formation sur le RE). Il remarque que la stratégie du MPO a été bien planifiée. Certains autres ministères ont eu moins de succès.</p> <p>Il suggère également d'inviter les syndicats aux prochaines assemblées générales.</p> <p>Les représentants syndicaux formulent certains commentaires au sujet de l'annonce de l'examen stratégique, notamment que, dans les régions, la communication n'a pas été aussi générale et méthodique qu'elle aurait pu l'être. Par exemple, la réunion était intitulée « Réunion sur le budget »</p>
---	---

<p>Mr. Sandhu mentioned that the Unions will be kept abreast of all progress on WFA and that each time an employee is affected, the representing bargaining agent will be notified.</p>	<p>plutôt que « Réunion sur le RE ».</p> <p>M. Sandhu mentionne que les syndicats seront tenus au courant de tous les progrès à l'égard du RE et que chaque fois qu'un employé sera touché, son agent de négociation sera avisé.</p>
<p>Item 5a) - Shared Services Canada (SSC) - Update - Filippo Gagliardi, Chief Information Officer and Director General of IM&TS</p> <p>Filippo Gagliardi provided an update following the announcement made by Minister Ambrose on August 4, 2011. More clarity (what responsibilities Shared Services Canada will take over and what stays in the Department, where the gaps will be etc.) will be known when the second Order in Council comes out. Affected employees have been advised.</p> <p>Mr. Gagliardi has been sending weekly or biweekly messages to keep employees in the loop. Technically, the employees are with SSC but we are working together.</p> <p>The objective is to ensure we do not drop the ball on our services and that we have adequate resources to deliver them.</p> <p>Item 5b) - Strategic Review - Implications for IM&TS</p> <p>Mr. Gagliardi mentioned that further to the announcement of October 13, 2011, the Deputy Minister announced the Consolidation of Information Systems and Technology under the Canadian Coast Guard within the department. Mr. Gagliardi and Scott Graham will be meeting with the sectors and the regions to talk about the services that are being delivered, and to finalize transfers of resources to IM&TS. The Department will save 5M\$ per year by the end of 2013-14 as a result of the implementation of this initiative.</p> <p>A letter from the ADM of HRCS to the Departmental Management Board members explaining the process is being prepared. The proposal is based on efficiencies on O&M.</p> <p>Jim McMillan asked if the Unions can see the letter in preparation, in order to better understand the process and be helpful. There was no decision to that effect.</p>	<p>Point 5a) – Mise à jour sur Services partagés Canada (SPC) – Filippo Gagliardi, Dirigeant principal de l’information et directeur général, GI-ST</p> <p>Filippo Gagliardi présente une mise à jour suite à l'annonce faite par la ministre Ambrose le 4 août 2011. On obtiendra plus de précisions (les responsabilités qui seront assumées par SPC et celles qui resteront au Ministère – où seront les écarts, etc.) dès que sera adopté le second décret en conseil. Les employés touchés ont été avisés.</p> <p>M. Gagliardi a envoyé des messages chaque semaine ou chaque quinzaine pour tenir les employés au courant. Techniquement, les employés relèvent de SPC mais nous collaborons.</p> <p>L'objectif consiste à s'assurer que nous fournissons des services efficaces et que nous possédons les ressources nécessaires pour les fournir.</p> <p>Point 5 b) – Examen stratégique – Conséquences pour GI-ST</p> <p>M. Gagliardi mentionne que, suite à l'annonce du 13 octobre 2011, la sous-ministre a annoncé le regroupement des systèmes et technologies de l'information relevant de la Garde côtière canadienne à l'intérieur du Ministère. Filippo et Scott Graham rencontreront les secteurs et les régions afin de discuter des services qui sont fournis et de finaliser les transferts de ressources à GI-ST. Le Ministère économisera 5 millions de dollars par année d'ici la fin de 2013-2014 suite à la mise en oeuvre de cette initiative.</p> <p>Une lettre du SMA de RHSI aux membres du Conseil de gestion du Ministère explique le processus en préparation. La proposition est basée sur l'efficacité en matière de F&E.</p> <p>Jim McMillan demande si les syndicats peuvent voir la lettre en préparation, afin de mieux comprendre le processus et de pouvoir se rendre utiles. Aucune décision n'est prise en cette matière.</p>

Item 6a) - Work Force Adjustment – Committee Initiation

Was discussed with item 4a).

Item 6b) - Compensation Advisor move - Update - Bhagwant Sandhu and Diane Séguin-Guérrette

Diane Séguin-Guérrette, Director of Corporate Compensation, mentioned that PWGSC provided the tools in June 2011. All DFO employees completed the documents which were sent to PWGSC. We are now waiting for the project approval by Treasury Board to know when DFO can consolidate. We will then work on a strategy.

Item 6c) - Organization and Classification Centre of Expertise (OCCOE) - Update - Bhagwant Sandhu

Mr. Sandhu mentioned that there was considerable interest in this file because of a past Audit on Classifications and that the challenge was to improve the Classification function, managing the clients, and being efficient. He noted that the culture is changing: Staff is more proactive in managing expectations of clients; that the OCCOE only accept requests approved by Regional Directors General and Assistant Deputy Ministers who work with their Directors General, and that a new tracking is being introduced to measure metrics and service levels.

Daryl Hoelke (UEW) inquired about the status of EGs in Science and Fisheries Officers.

Mr. Sandhu to find out the status and to get back to Mr. Hoelke.

Results of the Public Service Employee Survey (PSES) 2011 - Bhagwant Sandhu

DFO has 69% participation rate and paper copies have not been received yet. This is an increase over the 2008 survey. Mr. Sandhu thanked everyone for their participation and noted that a lot of effort was put in place to increase the response rates: walkabouts by managers, e-mails, desk drops etc. Statistics Canada is still compiling and the results will probably be available early in 2012.

Point 6a) – Réaménagement des effectifs – Mise en oeuvre de comités

Déjà discuté avec le point 4a).

Point 6b) – Déménagement du conseiller en rémunération – Mise à jour – Bhagwant Sandhu et Diane Séguin-Guérrette

Diane Séguin-Guérrette, directrice de rémunération ministérielle, mentionne que TPSGC a fourni les outils en juin 2011. Tous les employés du MPO ont rempli les documents, qui ont été envoyés à TPSGC. Nous attendons maintenant que le projet soit approuvé par le Conseil du Trésor afin de savoir à quel moment le MPO pourra regrouper les services. Par la suite, nous élaborerons une stratégie.

Point 6c) – Centre d'expertise en organisation et classification (CEOC) – Mise à jour – Bhagwant Sandhu

M. Sandhu mentionne que ce dossier a suscité beaucoup d'intérêt en raison d'une vérification antérieure des classifications et que le défi consistait à améliorer la fonction de classification, la gestion des clients et l'efficacité. Il note que la culture est en train de changer : le personnel est plus proactif dans sa gestion des attentes des clients, que le CEOC n'accepte que les demandes approuvées par les directeurs généraux régionaux et les sous-ministres adjoints qui collaborent avec leurs directeurs généraux et, enfin, qu'on instaure un nouveau suivi afin de mesurer les paramètres et les niveaux de service.

Daryl Hoelke (STE) s'enquiert du statut des EG au sein des Sciences et chez les agents des pêches. M. Sandhu, doit s'informer de leur statut et en informer M. Hoelke.

Résultats du Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux (SFF) 2011 - Bhagwant Sandhu

Le MPO a un taux de participation de 69 % et on n'a pas encore reçu les copies papier. Il s'agit d'une augmentation par rapport au sondage de 2008. M. Sandhu remercie tout le monde de leur participation et remarque qu'on a déployé des efforts considérables pour augmenter les taux de réponse : visites informelles des gestionnaires, courriels, dépêches, etc. Statistique Canada

<p>Mr. Panas said that the department should consider joint communiqués with the Unions. Mr. Nadeau noted that this was a good idea to consider for the next round of PSES.</p>	<p>compile toujours les résultats, qui seront probablement disponibles au début 2012.</p> <p>M. Panas remarque que, la prochaine fois, le Ministère devrait envisager des communiqués conjoints avec les syndicats. M. Nadeau note que c'est une bonne idée à considérer pour la prochaine ronde du SFF.</p>
<p>Closing remarks - Richard Nadeau</p> <p>Mr. Nadeau thanked everyone for their participation in the meeting. He also proposed that the next meeting be held in April 2012. All agreed.</p>	<p>Mot de clôture – Richard Nadeau</p> <p>M. Nadeau remercie tout le monde de leur participation à la réunion. Il propose également de tenir la prochaine réunion en avril 2012. Tous sont d'accord.</p>